



## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### Alliance pour une Mine Responsable Europe

Rol: Consultor – Especialista Técnico en Minería

#### INTRODUCCIÓN

La Alianza por la Minería Responsable (ARM) es una organización no gubernamental constituida como una iniciativa global pionera e independiente. Nuestro propósito es transformar la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) en una actividad social y ambientalmente responsable que mejore la calidad de vida de los mineros artesanales y su entorno. Nuestras principales acciones implican fortalecer prácticas sociales, ambientales y laborales, incluyendo sistemas de gobernanza. Así mismo desarrollamos estándares de reconocimiento internacional, hacemos incidencia política y desarrollamos acciones que aporten al desarrollo sostenible y criterios ESG. Desde nuestra misión facilitamos el empoderamiento de mineros y mineras artesanales y de pequeña escala, su organización y la adopción de buenas prácticas bajo el uso de estándares CRAFT y Fairmined, promoviendo un entorno favorable para su integración en la economía formal.

Como organización nos mueven valores como la pasión por la MAPE, la integridad y transparencia de nuestras acciones, el respeto y compromiso con los derechos humanos, el empoderamiento de las comunidades, la colaboración entre los colegas y aliados y finalmente, la innovación y cultura de aprendizaje constante.

Actualmente en la Alianza por la Minería Responsable, nos encontramos en la búsqueda de un Especialista Técnico en Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE) en Costa Rica, para incorporarse a nuestro equipo.

Se trata de una oportunidad fantástica para un profesional con formación en ciencias sociales, económicas que quiera unirse a nuestra organización; Además, tendrás la posibilidad de ser parte de un equipo esencial, garantizando que podamos seguir transformando la vida de las comunidades Mineras Artesanales de Pequeña Escala (MAPE).

Al ser parte de nuestra organización podrás encontrar:

- Oportunidades de aprendizaje constante
- Perspectiva global de las acciones que desempeñe
- Un equipo de trabajo altamente comprometido
- Ambiente tranquilo, diverso y multicultural
- Estructura mayormente horizontal que permite el aporte de ideas y crecimiento de todos en la organización.

Si deseas unirse a nuestra organización, encuentra más detalles de esta convocatoria, a continuación:



## 1. INFORMACIÓN GENERAL

Cargo o servicio:	Consultor – Especialista Técnico en Minería
Lugar de Ejecución:	Costa Rica – Disponibilidad para viajar
Fecha de Inicio:	01 de febrero de 2026
Duración:	12 meses
Solicitante:	Alliance pour une Mine Responsable Europe
Financiamiento:	11585 - Oportunidades globales para el desarrollo a largo plazo del sector artesanal y de pequeña escala de la minería de oro en Costa Rica - planetGOLD Costa Rica
Objetivo:	Proveer asistencia técnica especializada para apoyar la implementación y seguimiento de actividades relacionadas con el sector de la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) de Costa Rica. El/la especialista deberá promover la adopción de tecnologías libres de mercurio, el cumplimiento de los criterios planetGOLD y el avance de los procesos de formalización minera en las zonas de intervención del proyecto.

## 2. ANTECEDENTES

El programa planetGOLD trabaja en colaboración con gobiernos, el sector privado y las comunidades MAPE para mejorar significativamente las prácticas de producción y el entorno laboral de los mineros artesanales y de pequeña escala. Trabajando para cerrar la brecha de financiación, apoyando la formalización, concienciando y conectando a las comunidades mineras con tecnología libre de mercurio y mercados formales, el programa pretende demostrar un camino hacia prácticas de minería de oro a pequeña escala más limpias y eficientes que benefician a todos, desde la mina hasta el mercado. Apoyando los compromisos de los países bajo la Convención de Minamata sobre Mercurio, el programa planetGOLD trabaja para eliminar el mercurio de la cadena de suministro de oro producido por mineros artesanales y a pequeña escala mediante:

- Apoyar los esfuerzos para integrar el sector MAPE en la economía formal, la sociedad y el sistema regulatorio.
- Introducción y facilitación del acceso a tecnologías libres de mercurio y mejores prácticas en MAPE.
- Facilitar el acceso de los mineros a las cadenas formales de suministro de oro, en colaboración con compradores de oro y usuarios industriales.
- Pilotar una variedad de modelos para el acceso a la inversión y la financiación para los mineros a pequeña escala y sus comunidades.

PlanetGOLD Costa Rica tiene como objetivo transformar el sector minero artesanal y de pequeña escala (MAPE) de oro del país mitigando sus impactos ambientales y sociales negativos. Con más de 3.000 mineros que dependen actualmente de la MAPE, especialmente en zonas rurales económicamente desfavorecidas, el proyecto marca el primer esfuerzo consolidado para reducir los impactos causados por el uso intensivo de mercurio, fortaleciendo la formalización, el acceso de los mineros a la financiación y el establecimiento de cadenas de suministro responsables, acelerando la introducción de tecnologías libres de mercurio y la generación de conocimiento, mejorando la capacidad y la información a nivel local. Para lograrlo, el proyecto apoyará un entorno político y regulatorio propicio para acelerar la formalización y la introducción de



tecnologías libres de mercurio (incluidas soluciones financieras y modelos de negocio), aprovechando al mismo tiempo los recursos existentes del Programa planetGOLD para generar incentivos, concienciación, mejores prácticas, generando conocimiento y capacidad a nivel local que faciliten la replicación y ampliación de intervenciones exitosas.

Los elementos innovadores implican vincular la MAPE con la conservación de la biodiversidad, con la expectativa de generar los siguientes Beneficios Ambientales Globales (GEBs): a) reducción de 8,6 toneladas de mercurio, b) mejoras en prácticas específicas bajo el enfoque de Gestión Integrada del Paisaje (ILM) (64.602 hectáreas), y c) aproximadamente 28.000 beneficiarios (12.600 mujeres). Las zonas objetivo de la intervención son: Abangares, Miramar y Tilarán (Guanacaste), Crucitas (Alajuela) y Osa y Golfito (Puntarenas).

### 3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

#### Institucionales

##### 3.1. Institucionales

###### 3.1.1 Enfoque de cumplimiento de políticas:

- **Adherencia Institucional:** Conocer y aplicar rigurosamente las políticas internas, protocolos, procedimientos y códigos de la organización, incluyendo metodologías, formatos de seguimiento y herramientas de planeación.
- **Ética y Derechos Humanos:** Ser un ejemplo de respeto a los derechos humanos de las comunidades y de todo personal vinculado a las actividades de ARM.
- **Gestión de Riesgos:** Identificar y comunicar de manera oportuna a la dirección ejecutiva o responsable, cualquier riesgo o situación crítica que pueda afectar la sostenibilidad financiera, estratégica o la estabilidad de la organización y las comunidades.

###### 3.1.2 Gestión de la Información y Calidad

- **Manejo de la Información:** Velar por la calidad y trazabilidad de la información producida, asegurando su almacenamiento oportuno y adecuado en el Servidor de ARM, Salesforce, o sistemas designados.
- **Soporte Operacional:** Utilizar adecuadamente los formatos de seguimiento de las áreas de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL) y Dirección.

###### 3.1.3 Desarrollo Organizacional y Estrategia

- **Alineación Estratégica:** Participar activamente en inducciones, capacitaciones y espacios de coordinación promovidos por ARM para garantizar la alineación de las actividades con la estrategia institucional.
- **Aporte Estratégico:** Proporcionar insumos técnicos y de experiencia para la elaboración y formulación de nuevas propuestas y proyectos.



- Soporte Administrativo: Cuando aplique, gestionar los certificados de cierre de proyecto con los aliados. Coordinación Interna: Facilitar procesos de inducción y capacitación para el equipo entrante a la organización.

## Responsabilidades de acuerdo con el objeto del contrato

Principales funciones	Salida	Cronometraje
Proporcionar experiencia técnica en prácticas artesanales y de minería de oro a pequeña escala (MAPE), incluyendo evaluaciones de técnicas mineras, métodos de procesamiento de minerales e impactos medioambientales y sociales	Evaluaciones basales y periódicas de MAPE; informes técnicos; recomendaciones para mejorar las prácticas; Resúmenes de impacto ambiental y social	Meses 1–12 (línea base e inicio); informes mensuales.
Apoyar y acompañar el diseño e implementación de intervenciones mineras para mejorar la eficiencia, la seguridad y el rendimiento medioambiental, promoviendo tecnologías libres de mercurio y prácticas mineras responsables	planes de intervención específicos para el lugar; demostraciones piloto de tecnologías libres de mercurio; Informes de progreso sobre la adopción	Actividad periódica, según las necesidades del proyecto. Reporte mensual
Realizar visitas de campo a sitios mineros para evaluar necesidades técnicas, identificar riesgos y asegurar el cumplimiento de las normas medioambientales, sanitarias y de seguridad	Informes de visitas de campo; evaluaciones de riesgos; listas de verificación de cumplimiento; Planes de acción correctiva	Actividad periódica, según las necesidades del proyecto. Reporte mensual
Impartir formación técnica y talleres de desarrollo de capacidades para mineros, cooperativas y actores locales sobre técnicas de minería mejoradas, usos de equipos y seguridad laboral	Manuales de formación; registro de talleres; evaluación de la absorción de conocimientos; Normas de seguridad.	Actividad periódica, según las necesidades del proyecto. Reporte mensual
Colaborar con geólogos, ingenieros y especialistas medioambientales para desarrollar soluciones técnicas específicas para cada sitio y contribuir a la planificación, implementación e informes del proyecto	Estudios técnicos conjuntos; evaluaciones de viabilidad; soluciones integradas; Aportaciones técnicas al progreso e informes finales	Informe trimestral, con reportes mensuales
Compilar y revisar productos de conocimiento y estudios desarrollados por los Componentes 1, 2 y 3	Informes de síntesis; notas de retroalimentación; Anexos técnicos consolidados	Informe trimestral, con reportes mensuales



Principales funciones	Salida	Cronometraje
Apoyar el trabajo de la KM con la identificación de mejores prácticas, historias de éxito, lecciones aprendidas para el desarrollo de productos de conocimiento y coordinación necesaria entre los sitios de proyectos	Estudios de caso; historias de éxito; Directrices de buenas prácticas; exámenes de lecciones aprendidas; Contribuciones a la plataforma global de conocimiento planetGOLD	Informe anual, con reportes mensuales
Ayuda en los procesos de diligencia debida, cumplimiento de los criterios planetGOLD y proceso de formalización	Informes de trazabilidad / cumplimiento de la cadena de suministro	Actividad periódica; Informe mensual
Apoyo al proceso de formalización de los mineros, permisos mineros y licencias medioambientales.	Plan de formalización minera	; Actividad periódica; Informe mensual
Coordinarse con las autoridades gubernamentales para garantizar el cumplimiento del diseño e implementación de intervenciones mineras que mejoren la eficiencia, la seguridad y el rendimiento medioambiental, promoviendo tecnologías libres de mercurio y prácticas mineras responsables.	Plan de Relacionamiento; listados de asistencia	Actividad periódica, informes mensuales

## 1. ENTREGABLES

Las partes acuerdan los siguientes entregables para el presente contrato:

El Consultor deberá presentar los siguientes entregables, asegurando la calidad de la información, su almacenamiento oportuno en las plataformas designadas (Servidor ARM, Salesforce, etc.) y la alineación con los requerimientos del área de MEL (Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje).

**3.1 Informe Mensual de Gestión Técnica y Operativa:** Este informe consolidará la ejecución de las actividades en campo y la documentación del progreso, incluyendo:

- Documentación de Intervención
- Soportes de Implementación: Las evidencias y soportes de cumplimiento (incluyendo fotografías en formato JPG/PNG) de los planes de sostenibilidad, almacenados en las rutas correspondientes del servidor.
- Gestión de Herramientas: La planeación y entrega de matrices, guías metodológicas y formatos desarrollados o actualizados para fortalecer la estrategia técnica.
- Insumos de Comunicación: Provisión de insumos para los materiales de comunicación que se realicen en el marco de la implementación del proyecto.
- Planificación: Planeación de actividades para el siguiente periodo, alineada con los requerimientos de MEL.



**3.2 Reporte Trimestral de Sostenibilidad y Estrategia:** Este informe tendrá un enfoque analítico, estratégico y de soporte interno, detallando:

- **Análisis Estratégico:** Lecciones Aprendidas, riesgos, oportunidades e indicadores actualizados de la estrategia de Minería Responsable.
- **Soporte Institucional:** La documentación y actualización de procedimientos de las actividades claves y apoyo en la revisión de los Términos de Referencia (TDR) para los profesionales que se requieran contratar bajo la estrategia.
- **Insumos para Propuestas:** La información técnica y analítica para la formulación de nuevos proyectos o informes requeridos por otras áreas de la organización.

**3.3 Actualización de la Data Mensual para MEL**

- **Gestión de Indicadores:** Actualización de indicadores de acuerdo con las estrategias implementadas.
- **Data Operacional:** Las notas de relacionamiento con actores externos y la actualización de contactos en Salesforce/base de datos ARM.
- **Reporte de Viajes (si aplica):** Incluirá la planeación, solicitudes de avance, legalizaciones de gastos y recibos originales (o escaneados), y los reportes de viaje archivados en el servidor.
- **Reporte de Asistencia:** Relación de informes o productos derivados de visitas, asesorías, talleres y acompañamientos técnicos, junto con las listas de asistencia, memorias y evaluaciones de estos eventos.

**3.4 Informe Final Consolidado del Contrato:** Informe final de resultados y logros alcanzados durante la duración total del contrato, contrastando la ejecución de actividades con el objetivo principal del cargo y la verificación de los cambios generados en los grupos de beneficiarios.

## 2. PERFIL

El consultor/a o grupo de consultores deberán cumplir el siguiente perfil:

EDUCACIÓN	Se requiere una licenciatura o máster en Geología, Ciencias Geológicas, Metalurgia o Ingeniería de Minas, o en un campo estrechamente relacionado con enfoque en procesos ambientales, industriales o químicos. Es deseable un título de posgrado en un campo relevante para el sector minero. El candidato debe tener amplia experiencia y conocimiento del sector de la minería artesanal y de pequeña escala (ASM).
EXPERIENCIA	<div>Se requiere un mínimo de 10 años de experiencia profesional en actividades relacionadas con las prácticas y procesos mineros.</div> <div>Experiencia específica:<ul style="list-style-type: none"><li>• Se requiere al menos siete (7) años de experiencia profesional en el sector minero, preferiblemente en ASM.</li><li>• Es deseable tener experiencia previa verificable trabajando con comunidades mineras.</li></ul></div>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Es deseable tener experiencia demostrada trabajando con comunidades mineras y comprender el marco legislativo y regulatorio que rige el sector minero nacional.</li><li>• Se desea experiencia en investigación, análisis técnico y supervisión de personal multidisciplinar.</li><li>• Se espera el conocimiento de herramientas, metodologías y tecnologías aplicadas al sector ASM, incluidas las evaluaciones ambientales y de eficiencia de procesos.</li><li>• Sólidas habilidades de comunicación y de implicación de partes interesadas, con la capacidad de coordinarse con homólogos gubernamentales, instituciones locales y comunidades mineras.</li></ul>
HABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se requiere fluidez en inglés escrito y hablado. El conocimiento de otros idiomas es una ventaja.</li><li>• Excelente comunicación oral y escrita.</li><li>• Disponibilidad para viajar dentro del país y fuera de este.</li><li>• Trabajo autónomo y con atención al detalle</li><li>• Capacidad de análisis y de decisión.</li><li>• Construcción de liderazgo, confianza y trabajo en equipo.</li><li>• Identificación con los procesos de construcción colectiva</li><li>• Manejo avanzado de MS: Word, Excel y Power Point.</li></ul>

### 3. CONDICIONES CONTRACTUALES

<b>Tipo de contrato</b>	Contrato por prestación de servicios
<b>Honorarios</b>	A convenir según perfil del/la candidata y el presupuesto del proyecto.
<b>Condiciones de pago</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Los pagos solo procederán posterior a la entrega y aprobación de los productos acordados.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se deberá presentar cuenta de cobro y soporte de seguridad social debidamente pagado.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicarán las retenciones de acuerdo con la normatividad</li></ul>



<b>Duración del contrato</b>	12 meses con procesos de evaluación trimestral por cumplimiento de metas e indicadores del proyecto <sup>1</sup> .
------------------------------	--

#### 4. MECANISMOS DE SUPERVISIÓN

El contrato estará supervisado por el Coordinador del proyecto de la Fundación.

#### 5. DOCUMENTOS QUE SE DEBEN ANEXAR

- Hoja de vida o currículum vitae.
- Carta expresando su interés e idoneidad para el cargo.
- Documentos y/o referencias que soportan su experiencia laboral, así como de su formación profesional.

Los interesados o interesadas podrán enviar sus solicitudes con la información completa requerida y

documentos probatorios a los siguientes correos electrónicos: [convocatorias@responsiblemines.org](mailto:convocatorias@responsiblemines.org)

#### XI. EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS

Las solicitudes recibidas serán evaluadas por el Comité de Contratación de ARM.

ARM está comprometida con el respeto y la promoción de los criterios de igualdad de género, y con garantizar un trato igualitario a los solicitantes en cuanto a sus capacidades. La organización anima a las mujeres capacitadas a postularse.

El Comité de Contratación se reserva el derecho de extender esta convocatoria o de declararla nula si no se recibe ninguna solicitud correspondiente a las necesidades.

#### XII. PROCESO DE CONVOCATORIA

Apertura de la convocatoria:	15 de diciembre de 2025
Cierre de la convocatoria:	15 de enero de 2026
Selección de candidatos y entrevistas	Del 16 al 23 de enero de 2026
Contratación:	01 de febrero de 2026

<sup>1</sup> El proyecto planetGOLD fue aprobado para ser implementado por 60 meses. La contratación inicial de 12 meses sigue las políticas propias del proyecto. Sin embargo, abre la posibilidad de continuidad a los/las profesionales seleccionados durante el plazo de ejecución del proyecto.